

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ศาลยุติธรรมเป็นผู้ใช้อำนาจตุลาการในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์ ซึ่งมีอิสระในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดีให้เป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นหน่วยงานธุรการของศาลยุติธรรมที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของศาลยุติธรรม งานส่งเสริมงานตุลาการ และงานวิชาการ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ศาลยุติธรรม รวมทั้งเสริมสร้างให้การพิจารณาพิพากษาคดีเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการศาลยุติธรรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากอคติหรือสิ่งจูงใจจากปัจจัยภายนอก รวมทั้งรักษาความลับของทางราชการ และสำนวนคดีโดยอาศัยความซื่อสัตย์ สุจริต และยุติธรรมเช่นเดียวกับผู้พิพากษา จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ข้าราชการศาลยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลยุติธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรมประเภทและระดับต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีบรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับกรณีขอกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๗ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผ่านการทดสอบในการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้งดเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษจนกว่าข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีหนึ่ง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งอีกกรณีหนึ่ง ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินถัดไป เว้นแต่ กรณีบรรจุเข้ารับราชการใหม่หรือกลับเข้ารับราชการใหม่ และกรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งนี้ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยกรณีนี้นั้น

ข้อ ๘ ในกรณีที่กำหนดให้ตำแหน่งระดับใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษหลายอัตราในระดับเดียวกัน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วน

ข้อ ๙ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

กรณีข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

กรณีข้าราชการศาลยุติธรรมที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และไม่เกินอัตราสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น

ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร หรือละทิ้งหน้าที่ราชการในเดือนใด ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กรณีมีภารกิจที่ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการของข้าราชการศาลยุติธรรม ตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน หรือเข้ารับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสำนักงานศาลยุติธรรมถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกไม่ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบนี้ เว้นแต่สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้อนุมัติให้ไปอบรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการศาลยุติธรรม เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมอาจสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่ง

การสั่งงดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งสำหรับตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้มีอำนาจสั่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๓ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่งให้ลงโทษ

ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นเป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผู้ที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไป โดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นคืนเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีพ้นจากการเป็นข้าราชการศาลยุติธรรม ให้ส่งจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่คำสั่งให้ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการเงินมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาของการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้นำระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้น เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ระเบียบตามข้อ ๑๓ ไม่ให้ใช้บังคับกับข้าราชการศาลยุติธรรมที่ถูกส่งลงโทษ ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เริ่มจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) สบโชค สุขารมณ

(นายสบโชค สุขารมณ)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

## บัญชีค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม

ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)
บริหาร	ระดับสูง	เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม	๒๐,๐๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับสูง	๑๖,๕๐๐
	ระดับต้น	ดำรงตำแหน่งระดับต้น	๑๓,๕๐๐
อำนวยการ	ระดับสูง	ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับสูง	๑๓,๕๐๐
	ระดับต้น	ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น	๑๒,๐๐๐
วิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ	๑๕,๐๐๐
	ระดับเชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	๑๓,๕๐๐
	ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	๑๒,๐๐๐
	ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๓ ปี	๑๐,๕๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	๙,๐๐๐
	ระดับปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๔ ปี	๗,๕๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๒ ปี	๖,๐๐๐
ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ		๔,๕๐๐	
ทั่วไป	อาวุโส	ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสครบ ๓ ปี	๑๒,๐๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๐,๕๐๐
	ชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานครบ ๓ ปี	๙,๐๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	๗,๕๐๐
	ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานครบ ๔ ปี	๖,๐๐๐
		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐